



RENCONTRES TERRITORIALES

2024

SOMMAIRE

2	<u>Sommaire</u>
3	<u>Introduction</u>
8	<u>Synthèse des diagnostics</u>
8	<u>Points communs et grandes tendances</u>
15	<u>Spécificités de chaque territoire</u>
25	<u>Synthèse des attentes envers la Ligue</u>
25	<u>Attentes communes</u>
32	<u>Attentes spécifiques</u>
41	<u>Conclusion</u>

CONTEXTE ET OBJECTIFS DES RENCONTRES TERRITORIALES

Les Rencontres Territoriales s'inscrivent dans la politique d'accompagnement des territoires menée par la Ligue Nouvelle-Aquitaine de Montagne et d'Escalade. La Ligue est allée à la rencontre des licenciés, bénévoles et salariés des clubs et comités territoriaux néo-aquitains faisant vivre la pratique de l'escalade et des activités de montagne en Nouvelle-Aquitaine.

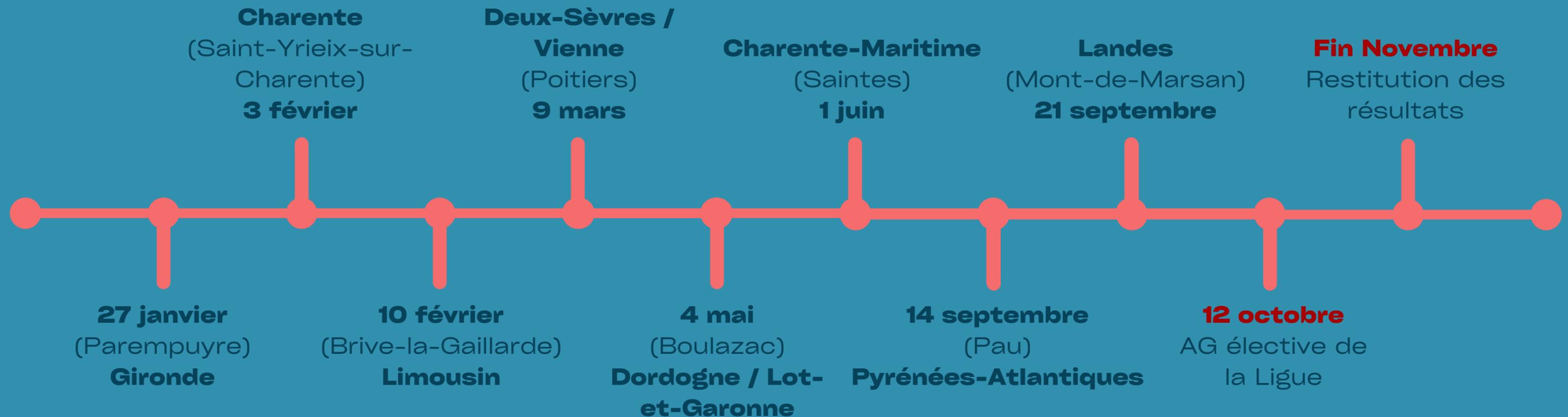
En présence de Jean-François Briand (président de la Ligue Nouvelle-Aquitaine de Montagne et d'escalade), d'Antoine Calvary (salarié de la Ligue Nouvelle-Aquitaine de Montagne et d'Escalade), d'élu.es de la Fédération Française de Montagne et d'Escalade et de la Ligue, et d'élu.es politiques locaux, les Rencontres ont permis de mettre en lumière les difficultés, les obstacles au développement des pratiques d'escalade et de montagne sur les territoires, mais aussi les attentes qu'ont les clubs et les comités territoriaux vis-à-vis de la Ligue.

Dans le cadre de l'élaboration prochaine de la feuille de route de l'Olympiade 2024-2028, ces Rencontres Territoriales ont aussi pour objectif de coconstruire le volet « Accompagnement des territoires et clubs dans leur développement » du Plan de Développement 2024-2028 de la Ligue en prenant en compte les besoins des licenciés, bénévoles et salariés à la source.

LES RENCONTRES TERRITORIALES EN CHIFFRES

LES DATES CLÉS

Les Rencontres Territoriales se sont étalées sur l'année 2024. La démarche a été lancée en janvier 2024 avec l'appui du cabinet Sport Value. Les douze départements composant la région Nouvelle-Aquitaine auront pu bénéficier de ce dispositif.



LES RENCONTRES TERRITORIALES EN CHIFFRES

LES CHIFFRES CLÉS

41 clubs présents sur l'ensemble des Rencontres Territoriales.

Gironde :

- Parempuyre Vertical
- Union Saint-Bruno
- Lacanau Escalade
- Club Alpin Pessacais
- SAGC

Charente :

- ASME
- CAF Angoumois
- Amicale Laïque Barbezieux
- Bloc Spot

Limousin :

- Brive Escalade Club
- Grimpeurs de Noblat
- Tulle Grimpe
- CAF Creuse
- AIR Escalade

Deux-Sèvres / Vienne :

- Le Grimpe
- So Space l'Acclameur

- MJC Lathus
- Gravité Plus
- ALMA
- APEM

Dordogne / Lot-et-Garonne :

- Les Grimpeurs de l'Agenais
- ASPB Montagne Escalade
- Horizon Vertical Marmande
- Les 3 Mousquetons
Boulazacois
- Paussac Escalade Verticale
- CAF Agen

Charente-Maritime :

- Haute Saintonge Escalade Club
- Cracq Jeunes Escalade
- Gémozac Escalade et
Montagne
- Surgères Escalade Club
- MER

Pyrénées-Atlantiques :

- AB The Roof
- Rando Reso
- AS Barétous
- Le Mur
- Lézards de Lescar
- Pyrénéa Sports

Landes :

- Mont 2 Vertical
- Amicale Laïque Dacquoise
- Roq'Landes



Rencontre Territoriale du Limousin

LES RENCONTRES TERRITORIALES EN CHIFFRES

LES CHIFFRES CLÉS

18 élus au sein de Comités Territoriaux présents sur l'ensemble des Rencontres Territoriales.

Gironde :

- 2 élus du CT 33

Charente :

- 2 élus du CT 16

Limousin :

- 3 élus du CT Limousin

Deux-Sèvres / Vienne :

- 3 élus du CT 86

Dordogne / Lot-et-Garonne :

- 1 élu du CT 47
- 1 élu du CT 24

Charente-Maritime :

- 1 élu du CT Limousin
- 1 élu du CT 17

Pyrénées-Atlantiques :

- 3 élus du CT 64

Landes :

- 1 élu du CT 40



Rencontre Territoriale
de Charente-Maritime

LES RENCONTRES TERRITORIALES EN CHIFFRES

LES CHIFFRES CLÉS

72 licenciés, bénévoles et salariés de clubs et CT présents sur l'ensemble des Rencontres Territoriales.

Gironde :

- 11 participants
- 17 personnes présentes

Charente :

- 7 participants
- 11 personnes présentes

Limousin :

- 11 participants
- 16 personnes présentes

Deux-Sèvres / Vienne :

- 9 participants
- 12 personnes présentes

Dordogne / Lot-et-Garonne :

- 9 participants
- 14 personnes présentes

Charente-Maritime :

- 7 participants
- 15 personnes présentes

Pyrénées-Atlantiques :

- 10 participants
- 14 personnes présentes

Landes :

- 8 participants
- 11 personnes présentes



Rencontre Territoriale de Gironde

SYNTHÈSE DES DIAGNOSTICS

POINTS COMMUNS ET GRANDES TENDANCES

Bénévolat, ressources humaines et formation



Difficultés de recrutement du personnel bénévole :

- Dans les gros CT (CT 17, CT 64), comme dans les plus petits (CT 24 / CT 47)
- Difficulté à recruter des bénévoles jeunes et actifs
- Au niveau de l'encadrement en club
- Au niveau des bureaux des clubs et CT

Problème du cadrage du bénévolat :

- Beaucoup de multi-casquettes
- Tâches réalisées sans formation préalable
- Manque de valorisation des bénévoles

Faible engouement autour de l'emploi salarié:

- Impossibilité financière de salarier quelqu'un pour les plus petits clubs
- Fiches de poste à rallonge pour les salariés
- Contrainte des emplois cumulés

Difficulté d'accès à la formation et de fidélisation :

- Question de la fidélisation des personnes formées
- Exigence de disponibilité
- Implications des déplacements (coûts...)
- Inégale répartition des formations sur le territoire néo-aquitain

- Difficultés à **recruter** des bénévoles et salariés, et à les **fidéliser** suite à leur formation
- Complexité à trouver un **équilibre** entre vie personnelle et vie professionnelle et bénévole
- Postes peu cadrés et peu valorisés, donc **peu attractifs**
- Formations **inégalement réparties** sur le territoire régional

Compétition et accession au haut-niveau



Manque de compétitions :

- Peu/pas de compétitions de niveau intermédiaire
- Difficulté des clubs à organiser une compétition (coût / budget des prises / salles pas adaptées aux compétitions)
- Manque de SAE capable d'accueillir
- Conséquence : Perte de motivation des jeunes

Faible communication autour des compétitions :

- Manque de visibilité sur les dates et lieux
- Publication tardive du calendrier
- Méconnaissance des règlements

Accès complexe au haut-niveau :

- Pas de pôle espoir en Nouvelle-Aquitaine
- Pas de prise en charge pour les compétiteurs les plus forts
- Manque d'accompagnement vers le haut niveau
- Manque d'échanges avec la FFME
- Manque de moyens humains et financiers (frais d'inscriptions aux compétitions élevés)

- ➖ Maillage territorial **complexifie les déplacements** et **augmente les coûts** de l'accès à la compétition et au haut-niveau
- ➖ **Absence de pôle espoir** rend le territoire peu attractif pour les jeunes compétiteurs
- ➖ **Manque** de compétitions et de communication autour des compétitions

Sites de pratiques (escalade)



SAE petites et vieillissantes :

- Gymnases souvent partagés avec d'autres sports
- Nombre insuffisant de SAE
- Hausse de la demande
- Conséquences :
 - Licenciés se tournent vers les SAE

marchandes

- Limitation des créneaux disponibles
- Limitation de la capacité d'accueil des clubs

Soutien global des collectivités territoriales :

- Même si l'escalade reste un sport non prioritaire
- Relations saines avec les établissements scolaires

Bonnes relations avec les SAE marchandes :

- Mais pas de partenariats pour la plupart des CT / clubs
- Manque de communication entre secteur marchand et associatif
- Alimentation des salles privées par les clubs
 - Offres de pratique plus intéressantes
 - Créneaux plus accessibles
 - SAE de qualité

- ➖ **SAE vétustes et vieillissantes** et gymnases partagés qui limitent la pratique de l'escalade
- ➕ Bonnes relations avec les **collectivités territoriales**
- ➕ **SAE marchandes** permettent un accès à des **SAE de "qualité"** et à un **panel plus large de créneaux** et type de pratiques de grimpe

Modèle économique des clubs



<p>FORCES</p> <ul style="list-style-type: none">• Bénévolat• Popularité actuelle de l'escalade• Mise à disposition des SAE par les collectivités territoriales• Subventions municipales et mécènes	<p>FAIBLESSES</p> <ul style="list-style-type: none">• Dépendance au bénévolat• Dépendance aux prestataires
<p>MENACES</p> <ul style="list-style-type: none">• Dépendance aux subventions	<p>OPPORTUNITES</p> <ul style="list-style-type: none">• Demande de subvention (86 / 79)• Sponsoring et mécénat• Organisation de compétitions (16)• Mise en location de mur d'escalade mobile (47)• Loto (33, Limousin, 40)• Buvette, ventes textiles (40)• Recettes entrées SAE (64)

- +** **Santé financière relativement satisfaisante** appuyée par le bénévolat, la mise à disposition des équipements par les collectivités territoriales et les subventions
- Forte **dépendance** à ces ressources

Communication et accès au ressources



Bonne communication globale de la Ligue :

- Salariés joignables
- Relances efficaces
- Beaucoup de mails
- Communication variée (réseaux sociaux, mail, site internet, affiches)
- Clarté du site internet de la Ligue

Quelques difficultés dans l'accès aux ressources :

- Publication tardive du calendrier des compétitions et des formations
- Communication très axée sur la compétition
- Parfois trop d'informations transmises
- Eparpillement des informations entre les canaux

+ Communication satisfaisante

+ Diversité des canaux d'informations et **disponibilité** des salariés de la Ligue

- Priorisation de la communication sur les compétitions

- Eparpillement des ressources

CONCLUSION PARTIELLE

POINTS COMMUNS ET GRANDES TENDANCES

La pratique de l'escalade en Nouvelle-Aquitaine fait face à des difficultés communes malgré la grande diversité du territoire.



Difficultés de recrutement des bénévoles et de salariés au sein des clubs :

- Faible attractivité des postes
- Difficile accès à la formation et fidélisation des bénévoles formés



Accès à la compétition et au haut-niveau n'est pas une priorité dans la région :

- Plupart des clubs privilégient l'escalade loisir
- Libre choix laissé aux licenciés de s'impliquer dans la pratique compétitive de l'escalade



SAE vieillissantes et partagées :

- Impossibilité d'accueillir des compétitions régionales ou nationales
- Limitation des créneaux d'entraînements / de pratique



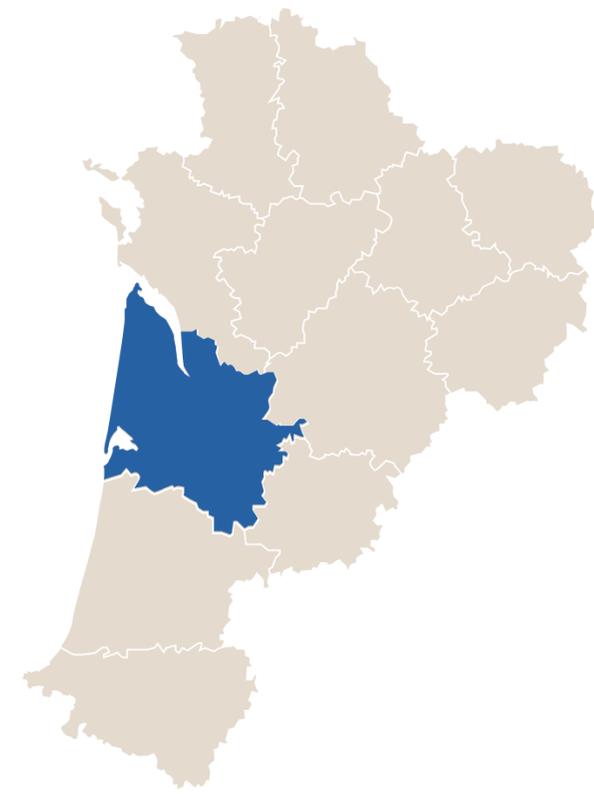
Santé financière relativement satisfaisante :

- Bénévolat et subventions

SYNTHÈSE DES DIAGNOSTICS

SPÉCIFICITÉS DE CHAQUE TERRITOIRE

GIRONDE (CT 33)



Bénévolat, ressources humaines et formation :

- + Accès satisfaisant à la formation
 - Nombre suffisant de formations
 - Variété des formations proposées
 - Coût accessible
- Quelques difficultés
 - Manque de passerelles avec les autres disciplines de la FFME
 - Coûts et durées de formations sont en augmentation

Compétition et accession au haut-niveau :

- Compétition peu plébiscitée
- Faible motivation à organiser des compétitions
- + Création d'un "Team 33" fonctionne bien

Sites de pratiques (escalade) :

- Beaucoup de structures de petite taille
- Pas de structure d'envergure avec Bloc et Vitesse
- Un seul nouveau projet de SAE Bloc/Vitesse à Parempuyre

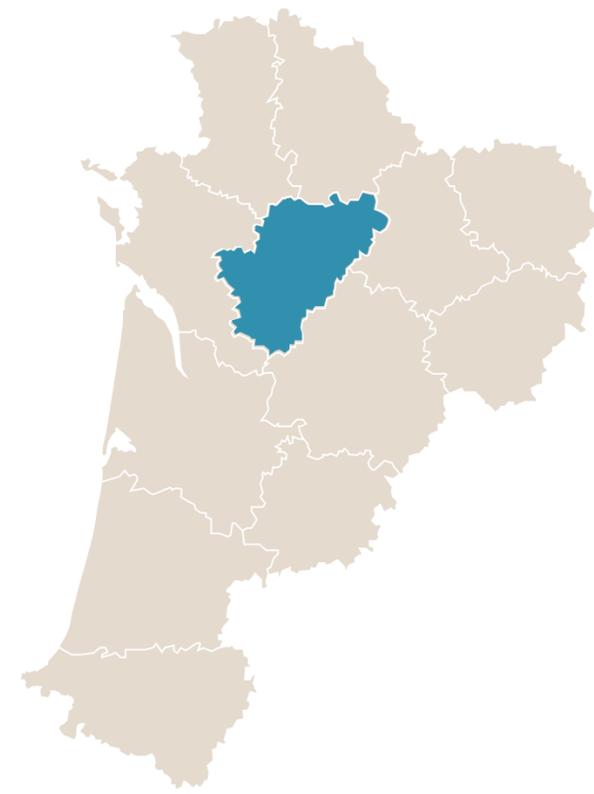
Modèle économique des clubs :

- + Santé financière de 3/4
- Mise de départ à la création de clubs est un frein
- Dépendance aux subventions

Communication et accès aux ressources :

- Publications tardives des dates de compétitions et formations

CHARENTE (CT 16)



Bénévolat, ressources humaines et formation :

- Investissement dans les clubs cantonné à un groupe motivé
- Coût élevé des formations pour les clubs
- + Nombre suffisant de formations proposées

Compétition et accession au haut-niveau :

- Manque de compétitions
- Difficultés à organiser une compétition
- Conditions inégales d'entraînement entre les clubs du CT

Sites de pratiques (escalade) :

- SAE historiques et vieillissantes
- Pas de SAE de vitesse dans le CT
- + Forte hausse de la demande

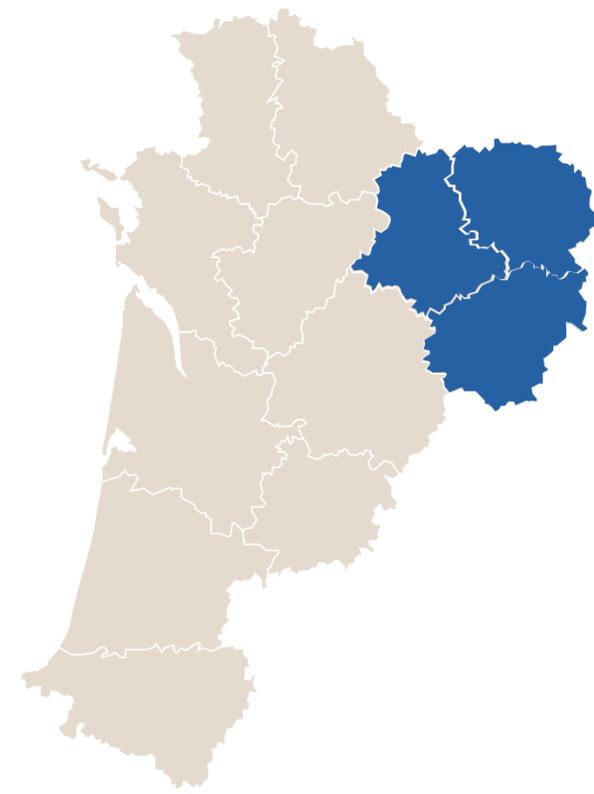
Modèle économique des clubs :

- + Santé financière de 2/4
- Dépendance aux subventions

Communication et accès aux ressources :

- Manque de fluidité des informations
- + – Beaucoup d'informations transmises

LIMOUSIN (CT Limousin)



Bénévolat, ressources humaines et formation :

- ➖ ➕ Renouveau bénévole, mais sans jeunes
- ➖ Manque de salariés sur le territoire
- ➖ Manque de formations “en local”
- ➖ Manque de valorisation des bénévoles

Compétition et accession au haut-niveau :

- ➖ Peu de compétiteurs
- ➖ Pas d'attrait chez les jeunes
- ➖ Frais d'inscriptions trop élevés
- ➖ Difficultés à organiser une compétition

Sites de pratiques (escalade) :

- ➖ SAE petites et vieillissantes
- ➕ Deux SAE d'envergure (Tulle / Brive)
- ➖ ➕ Peu de SNE, mais bien entretenues

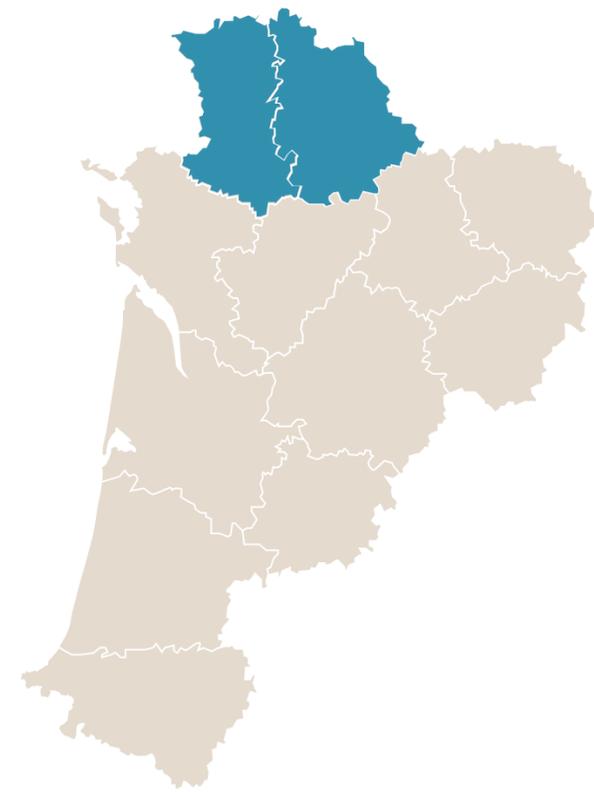
Modèle économique des clubs :

- ➕ Santé financière de 3/4
- ➕ Sources de revenus des clubs variées
- ➖ Dépendance aux subventions

Communication et accès aux ressources :

- ➕ Bonne communication
- ➖ Désintérêt des licencié.es pour les informations fédérales

DEUX-SEVRES / VIENNE (CT 79 / 86)



Bénévolat, ressources humaines et formation :

- + Noyau central de bénévoles impliqués
- + Bonne fidélisation des bénévoles
- Salarisation impossible (car petits clubs)

Compétition et accession au haut-niveau :

- + Forte implication des grimpeurs dans la Vienne
- Peu d'intérêt et difficultés à organiser une compétition
- + Equipe départementale dans la Vienne

Sites de pratiques (escalade) :

- SAE historiques et vieillissantes
- + Vienne bien dotée en SNE (+ 2 projets de SNE)
- SNE d'Argenton sur des terrains privés (pas de convention)

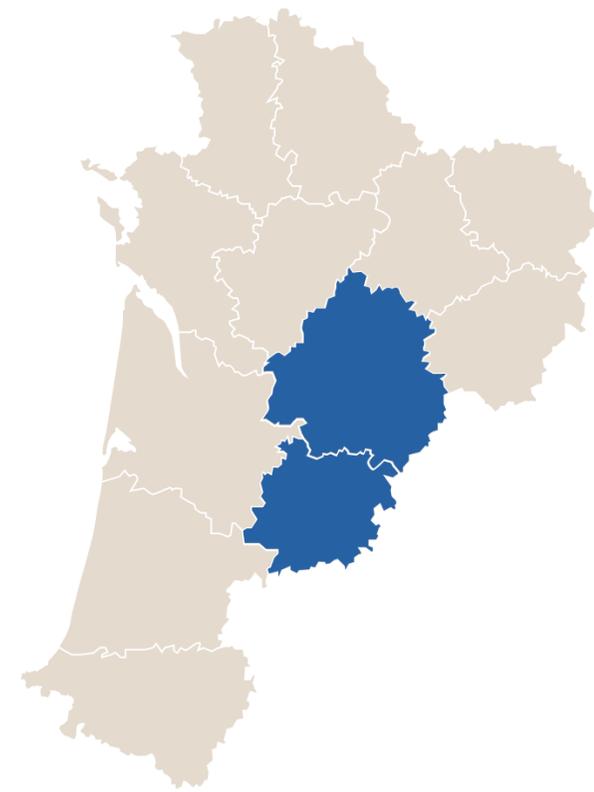
Modèle économique des clubs :

- + Santé financière de 3/4
- Manque de bénévoles et dépendance aux prestataires

Communication et accès aux ressources :

- RAS

LOT-ET-GARONNE / DORDOGNE (CT 24 / 47)



Bénévolat, ressources humaines et formation :

- Difficultés à recruter et fidéliser les bénévoles (surtout pour les plus jeunes)
- Accès complexe à la formation
 - Formats peu adaptés
 - Communication tardive
 - Déplacements conséquents

Compétition et accession au haut-niveau :

- Escalade loisir uniquement
- Philosophie des clubs n'est pas compétitive

Sites de pratiques (escalade) :

- Faible accès aux SAE
- Accès complexe aux SNE depuis le déconventionnement (pas de SNE accessible dans le 47)
- Manque de communication entre secteur marchand et associatif

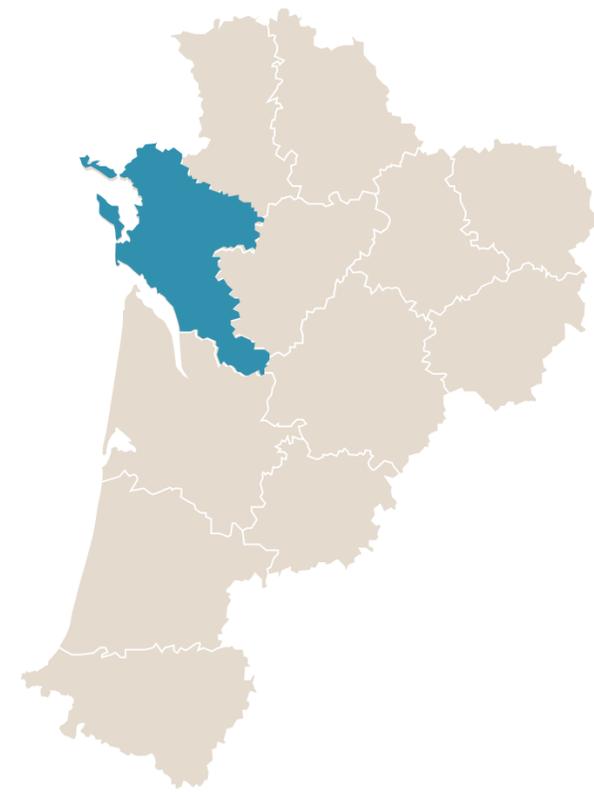
Modèle économique des clubs :

- + Santé financière de 3/4
- Dépendance au bénévolat

Communication et accès aux ressources :

- Méconnaissance des canaux d'informations
- Communication très axée sur la compétition

Charente-Maritime (CT 17)



Bénévolat, ressources humaines et formation :

- Beaucoup de bénévoles multi-casquettes
- Bénévoles pas toujours formés
- Problème de la charge de la délégation

Compétition et accession au haut-niveau :

- + Compétition plébiscitée sur le territoire
- Manque de compétitions de niveau intermédiaire
- + Volonté de création d'une équipe départementale
- Manque de communication avec la FFME

Sites de pratiques (escalade) :

- Manque de SAE
- + Deux SNE conventionnées

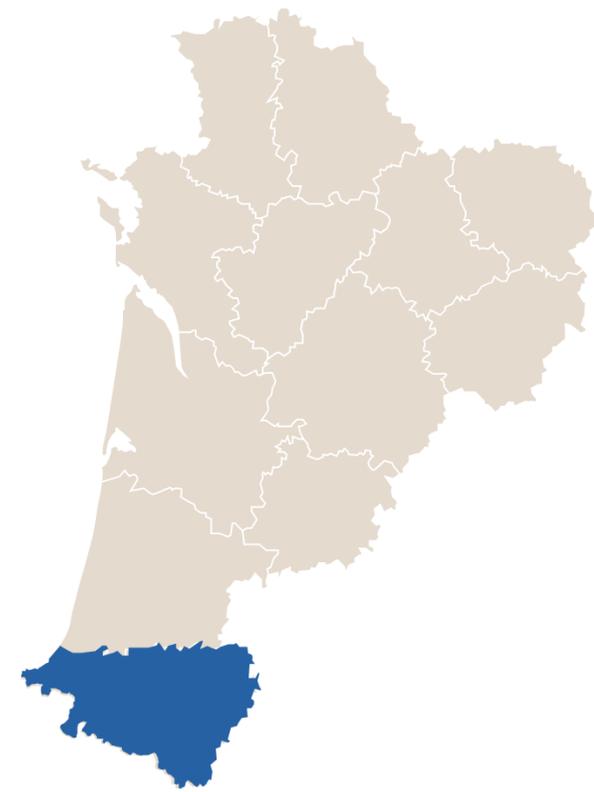
Modèle économique des clubs :

- + Santé financière de 3/4
- Faible diversité des ressources
- Dépendance aux subventions

Communication et accès aux ressources :

- + Bonne communication
- Communication très axée sur la compétition (ne touche pas tout le monde)

PYRENEES-ATLANTIQUES (CT 64)



Bénévolat, ressources humaines et formation :

- Difficultés à fidéliser les bénévoles
- Bénévoles peu formés aux fonctions RH
- Salariat: temps de travail très axé sur la compétition
- + Plusieurs clubs employeurs

Compétition et accession au haut-niveau :

- Manque de clarté sur le parcours du compétiteur
- + Circuit de compétition départemental complet et attractif
- Manque de structuration Ligue pour l'accession au haut-niveau

Sites de pratiques (escalade) :

- + SAE de Diff nombreuses
- Pas de SAE de Bloc publique
- + Synergie avec le secteur marchand
- + Très bonne gestion du déconventionnement des SNE
- Entretien des SNE repose sur très peu de personnes

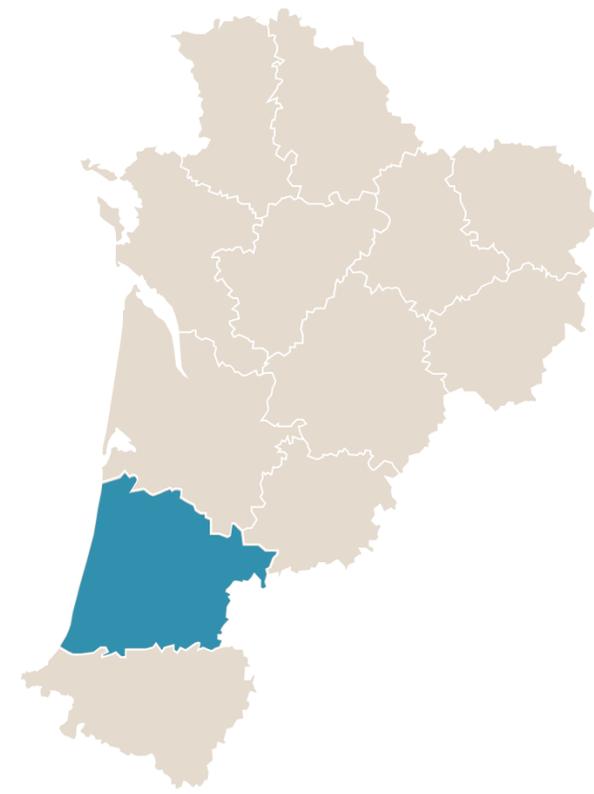
Modèle économique des clubs :

- + Santé financière satisfaisante des clubs
- + Clubs structurés ayant diversifiés leurs ressources
- Pôle compétition “financé” par la pratique loisir

Communication et accès aux ressources :

- + Communication fluide avec la Ligue
- + Pack FFME bien faits
- + Modernisation du site web du CT

LANDES (CT 40)



Bénévolat, ressources humaines et formation :

- Difficulté à recruter de nouveaux bénévoles
- + Noyau central de bénévoles impliqués
- Peu de clubs employeurs
- Difficulté à fidéliser les personnes formées
- Prérequis et format des formations contraignants

Compétition et accession au haut-niveau :

- + Circuit de compétition départementale attractif (Coupe 640)
- Peu de possibilité d'accueil de compétitions régionales
- Calendrier des compétitions tardif
- + - Mutualisation avec le 64 pour l'accession au haut-niveau (Team 640)

Sites de pratiques (escalade) :

- Manque de SAE et SAE actuelles vieillissantes
- Rapport compliqué avec le secteur marchand
- Aucune SNE sur le territoire

Modèle économique des clubs :

- Santé financière des clubs mitigée
- Faible impact des subventions sur les ressources des clubs
- + Connaissance de bonnes pratiques pour diversifier les recettes

Communication et accès aux ressources :

- + Réseaux sociaux de la Ligue dynamiques
- Excès de mails et d'informations transmises
- + Disponibilité de la Ligue

CONCLUSION PARTIELLE

SPÉCIFICITÉS DE CHAQUE TERRITOIRE

Du fait de sa grande disparité territoriale et de sa taille, la région Nouvelle-Aquitaine implique des inégalités en termes d'accès aux formations, aux compétitions, ainsi qu'aux SAE et SNE.

Il apparaît nécessaire de dresser une fiche de route conjointement avec chaque CT pour l'Olympiade 2024-2028.

SYNTHÈSE DES ATTENTES AUPRÈS DE LA LIGUE

ATTENTES COMMUNES

Formation des professionnels et des bénévoles



ATTENTES PRINCIPALES

Diversifier et renforcer la territorialisation des formations proposées

Créer une charte d'engagement auprès du club formateur (fidélisation des formés)

Fixer davantage en amont les calendriers annuels de formations

Pour les parties théoriques des formations :

- E-learning
- Visioconférence
- Fournir en amont des documents allégeant les parties théoriques des formations

Adapter les formations longues :

- Formations le week-end
- Formations étalées sur une saison sportive
- Privilégier le début de saison
- Proposer des formats variés adaptés aux différents publics (jeunes, salariés...)

ATTENTES SECONDAIRES

Quantifier les besoins en formations au niveau des CT, puis les remonter à la Ligue

Coordonner les calendriers FFME et FFCAM pour les formations SNE

Formations « Juge » :

- Les rendre plus ludiques et attractives
- Améliorer le suivi des expériences pratiques en tant que juge

Rendre plus attractives les formations CQP :

- Accueil de sessions de formations par les clubs où les formés s'exerceraient sur les publics des clubs

Clarifier les droits et devoirs du bénévole

Créer des contenus d'entraînements pour les entraîneurs

Accompagnement des clubs dans leur développement



ATTENTES PRINCIPALES

Accompagnement aux projets de SAE :

- Elaboration des dossiers
- Lors des rdvs avec les collectivités territoriales
- Rôle de défense des intérêts des clubs par la Ligue

Formats d'accompagnements préconisés :

- Accompagnement au cas par cas
 - En présentiel (lors des réunions avec les élus politiques, notamment)
 - En visioconférence

Accompagnement à la gestion des clubs et CT :

- RH / développement économique
- Informations sur la gestion de clubs
- Répertorier les formations « Gestion Club » proposées par le CROS, le CDOS et le Conseil Départemental

ATTENTES SECONDAIRES

Mise en relation des clubs et CT de la région :

- Créer des temps d'échange hors AG autour de thématiques spécifiques, en complément de l'espace « Clubs et CT » du site de la Ligue
- Mise en commun des outils de communication (ex : photographes de compétition)
- Création d'une banque de données avec des outils partagés

Accompagnement à la formation des bénévoles :

- Recensement des besoins
- Accompagnement à la formation des brevets fédéraux

Organisation des circuits de compétition



ATTENTES PRINCIPALES

Formats des compétitions :

- Augmenter le nombre de compétitions
 - Compétitions interdépartementales
 - Compétitions interdistricts
 - Instauration de quotas pour l'accession aux championnats régionaux
 - Compétitions de loisir conjointes avec les SAE marchandes
- Diversifier les formats
 - Jeunes (dès U10)
 - Vétérans
 - Loisir
- Simplifier les formats (pour réduire les déplacements)

Avancer la date de publication du calendrier des compétitions

Accompagner les clubs souhaitant organiser des compétitions

ATTENTES SECONDAIRES

Mise en commun des moyens à l'échelle régionale :

- Favoriser les échanges dans la région
- Système de centrale d'achats
- Fichier régional partagé des ouvreurs/juges...
- Créer un réseau d'encadrants
- Créer une « Charte des compétitions »
 - Guide des entraîneurs
 - Charte des podiums
 - Listing matériel...
 - Mieux définir les zones d'échauffement

Accession au haut-niveau

ATTENTES PRINCIPALES



Equipe Régionale Jeunes

- Avoir un formateur et/ou référent vitesse au niveau régional
- Créer une « Team Nouvelle-Aquitaine » U12-U14

Création d'un pôle espoir en Nouvelle-Aquitaine

Améliorer la structuration du suivi des grimpeurs entre clubs / CT / Ligue

Centraliser les ressources (financières, techniques) à disposition des athlètes de haut-niveau

DÉVELOPPEMENT DES SAE



ATTENTES PRINCIPALES

Accompagnement de la Ligue :

- Aide à la recherche de financement des projets
- En présentiel lors des échanges avec les élus (lobbying)
- Via la mise à disposition de documents cadres sur le site de la Ligue
 - Création d'un dossier-type SAE
- Nommer des « Référents équipements » à la Ligue et/ou CT
- Procéder à un référencement en besoins de SAE au niveau régional
- Solliciter des communes identifiées pour des projets de SAE: être proactif

ATTENTES SECONDAIRES

Gestion d'une salle d'envergure par la Ligue controversée :

- Gestion devrait être effectuée par un club (CT 33)
- Gestion par la Ligue afin de simplifier l'organisation de compétitions (tous les autres départements)

Accompagnement nécessaire vers la para-escalade :

- Accompagnement nécessaire à la formation et à l'accueil de ces publics

PROMOTION DES PRATIQUES ET DÉVELOPPEMENT DE LA MULTI-ACTIVITÉ



ATTENTES PRINCIPALES

Proposer des « Evènements Multi-activité » :

- Ex : Occitechnik en Occitanie / Cimes d'Aquitaine en Nouvelle-Aquitaine

Faciliter et accompagner à la formation les bénévoles multi-activité

Davantage communiquer sur l'offre en multi-activité proposée par les différents clubs de la région

ATTENTES SECONDAIRES

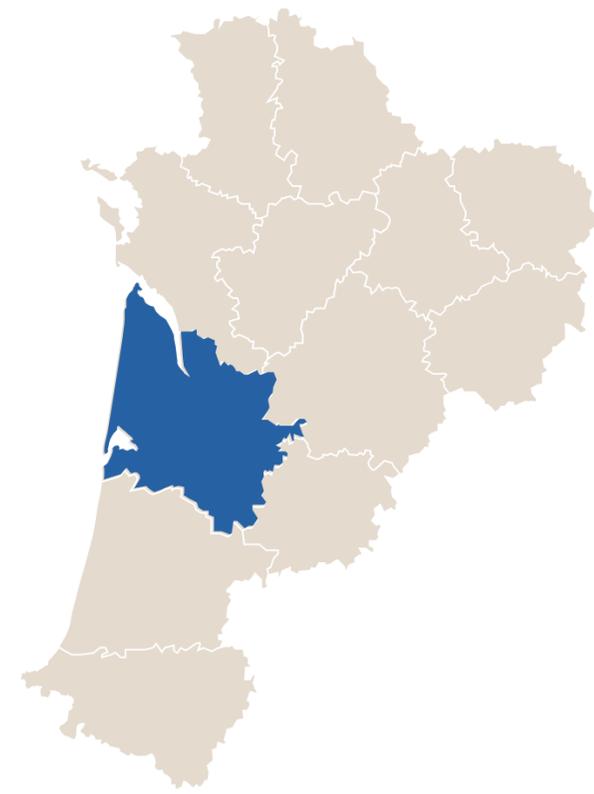
Promouvoir l'escalade

- Moments de rencontres et d'échanges avec des athlètes de haut-niveau

SYNTHÈSE DES ATTENTES AUPRÈS DE LA LIGUE

ATTENTES SPÉCIFIQUES

GIRONDE (CT 33)



Formation des professionnels et bénévoles :

- Formations satellites sous forme de modules complémentaires (type baby / handi)

Accompagnement des clubs dans leur développement :

- Accompagnement à la multi-activité
- Accompagnement au e-learning

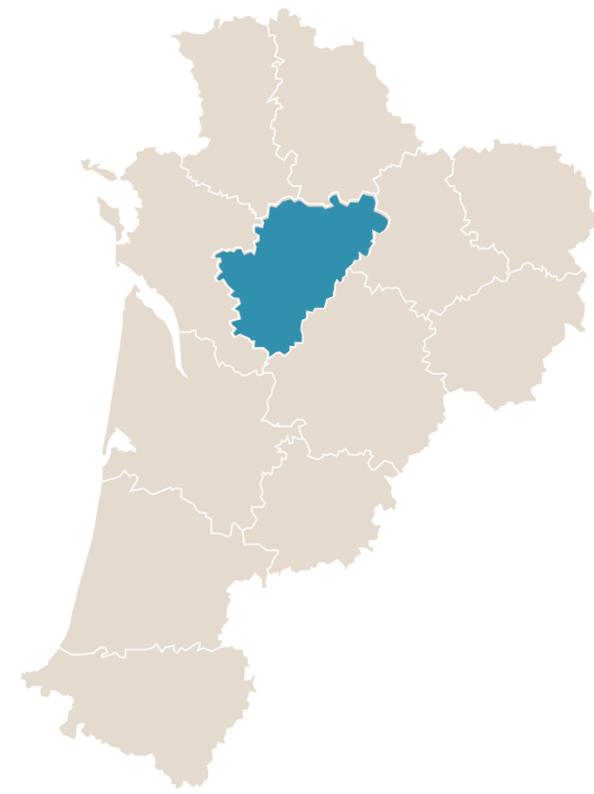
Organisation des circuits de compétition et accession au haut-niveau :

- Intégration du circuit sportif au circuit scolaire (Lycée Montesquieu, élèves de l'Académie de Bordeaux)

Développement des SAE :

- Prospection des collèges/lycées/universités pouvant accueillir des Blocs
- Gestion d'une potentielle SAE régionale par un club

CHARENTE (CT 16)



Formation des professionnels et bénévoles :

- Formations habilitant les équipeurs / gestion de sites

Accompagnement des clubs dans leur développement :

- Cf. attentes communes

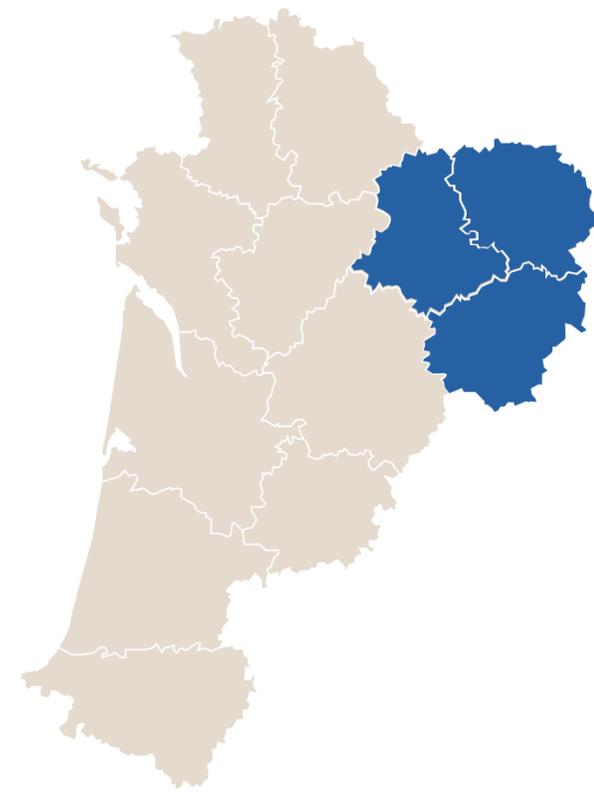
Organisation des circuits de compétition et accession au haut-niveau :

- Aide financière de la Ligue pour les familles de compétiteurs de haut-niveau

Développement des SAE :

- Accompagner à la création d'une SAE (Angoulême)
- Gestion d'une potentielle SAE régionale par la Ligue

LIMOUSIN (CT Limousin)



Formation des professionnels et bénévoles :

- Formations Ouvreur / « Montagne » / gestion de SNE
- Sessions de passeports Verts / Bleus

Accompagnement des clubs dans leur développement :

- Accompagnement à l'organisation de compétitions (mutualisation des moyens, aide à l'organisation...)

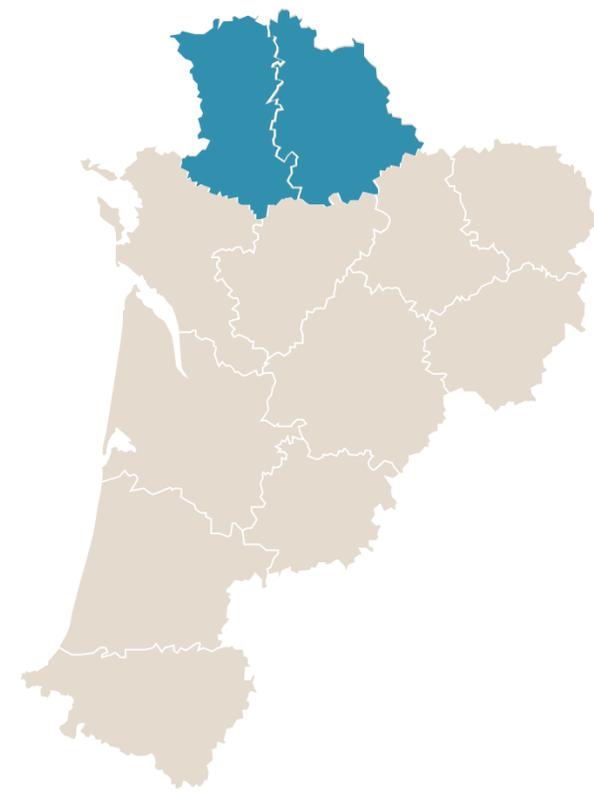
Organisation des circuits de compétition et accession au haut-niveau :

- Aides à l'obtention de dotations et de sponsoring
- Proposer des stages interclubs
- Favoriser la création d'une SAE d'envergure sur le territoire

Développement des SAE :

- Prioriser les projets de Bloc

DEUX-SEVRES / VIENNE (CT 79 / 86)



Formation des professionnels et bénévoles :

- Formations Initiateur SAE / Initiateur SNE / Ouvreur / Ouvreur Club
- Mettre en place un week-end « Juge » en début de saison (Bloc et Difficulté sur un week-end)

Accompagnement des clubs dans leur développement :

- Accompagnement pour relancer le CT 79
- Accompagnement à la structuration du réseau Montagne

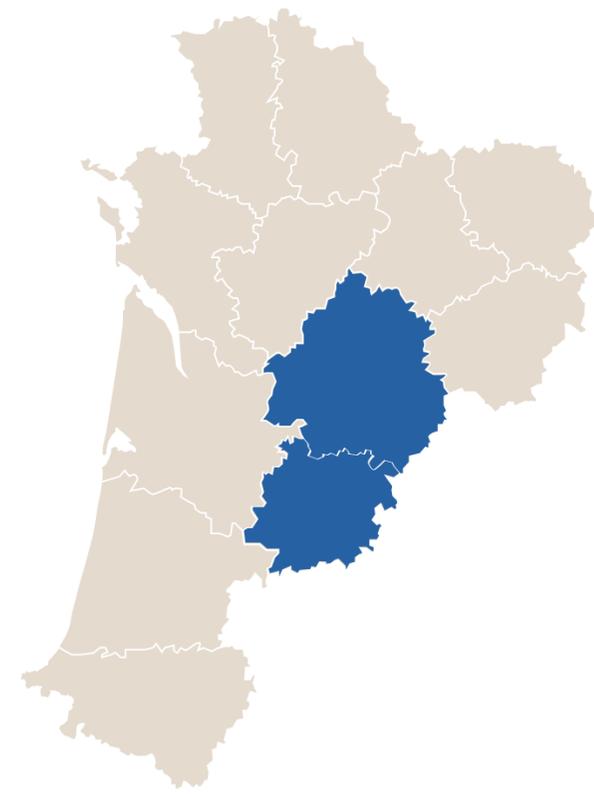
Organisation des circuits de compétition et accession au haut-niveau :

- Création d'un circuit 79/86 au niveau plus accessible
- Structurer l'équipe départementale 86
- Développer un pôle performance à Niort
- Constituer une équipe de professionnels encadrants

Développement des SAE :

- Accompagner sur les possibilités de financement
- Gestion d'une potentielle SAE régionale par la Ligue

LOT-ET-GARONNE / DORDOGNE (CT 24 / 47)



Formation des professionnels et bénévoles :

- Sessions de passeports Verts / Bleus / Grands Espaces
- Proposer des formations communes FFME-FFCAM

Accompagnement des clubs dans leur développement :

- Cf. Attentes communes

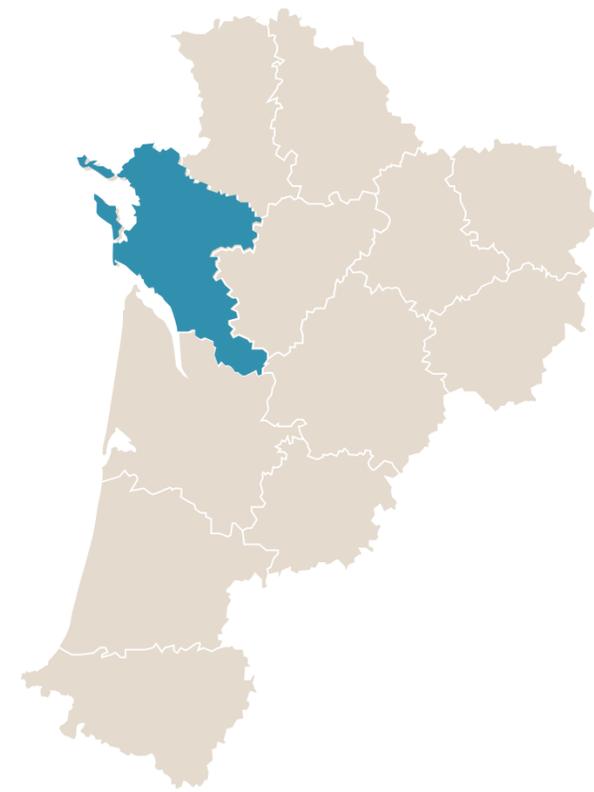
Organisation des circuits de compétition et accession au haut-niveau :

- Compétition n'est pas une priorité

Développement des SAE :

- Proposer des SAE là où il n'y a pas de SNE
- Ligue doit être motrice dans la gestion des SNE sur ce territoire
- Gestion d'une potentielle SAE régionale par la Ligue

CHARENTE-MARITIME (CT 17)



Formation des professionnels et bénévoles :

- Formations sur la gestion courante des associations (type RH)
- Relayer les formations du CROS et CDOS

Accompagnement des clubs dans leur développement :

- Accompagnement au sponsoring et mécénat (montage du dossier, notamment)

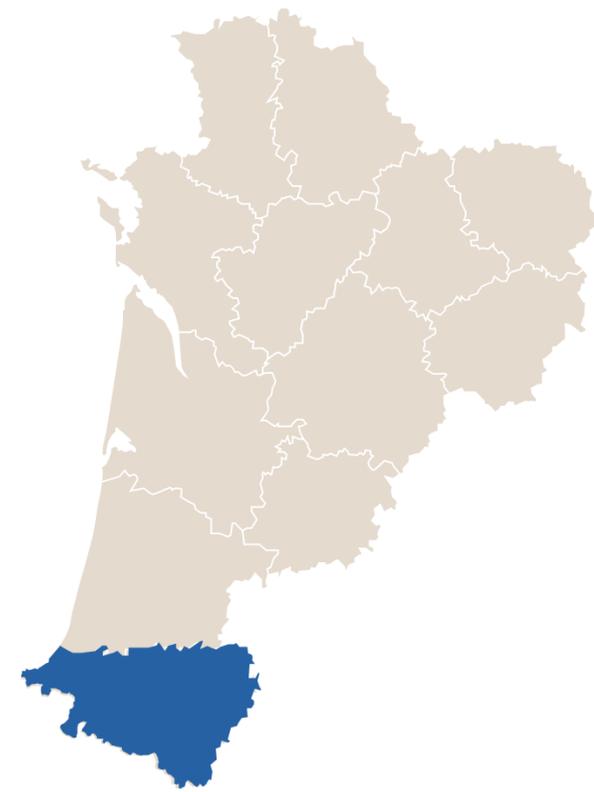
Organisation des circuits de compétition et accession au haut-niveau :

- Cf. Attentes communes

Développement des SAE :

- Cf. Attentes communes
- Gestion d'une potentielle SAE régionale par la Ligue

PYRÉNÉES-ATLANTIQUES (CT 64)



Formation des professionnels et bénévoles :

- Former de nouveaux PDJ
- Accompagner la formation des initiateurs montagnisme
- Mise en place de formations “Opérateur SNE”

Accompagnement des clubs dans leur développement :

- Cf attentes communes

Organisation des circuits de compétition et accession au haut-niveau :

- Cf attentes communes
- Former de nouveaux PDJ

Développement des SAE :

- Appui politique, technique et financier
- Renforcer les liens avec la Région
- Niveau FFME: réorientation du PNSAE, faciliter les échanges avec le Service Équipement

LANDES (CT 40)

Formation des professionnels et bénévoles :

- Proposer des formations “Para-Escalade” et “Escalade-Santé”

Accompagnement des clubs dans leur développement :

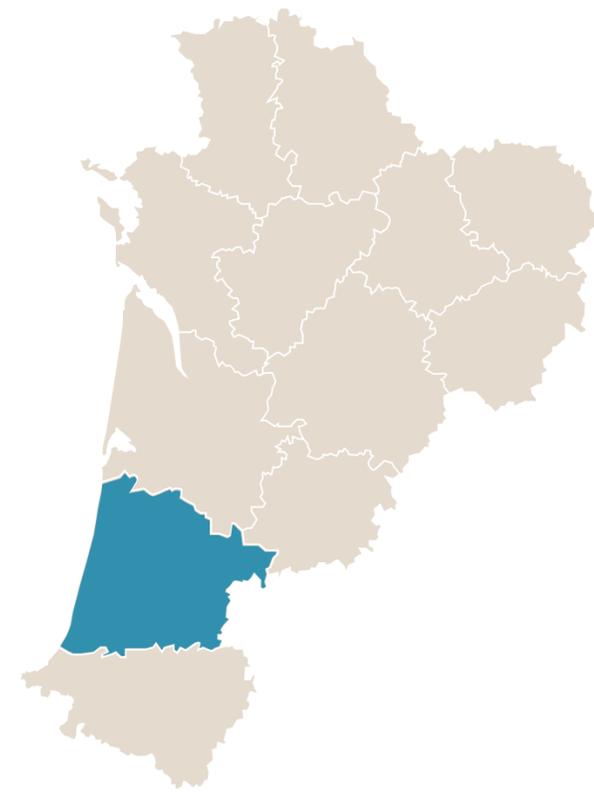
- Cf attentes communes

Organisation des circuits de compétition et accession au haut-niveau :

- Compétition: Aide sur la création de partenariats vertueux avec le secteur marchand
- Haut-Niveau: favoriser la création de sections sports / études

Développement des SAE :

- Elaboration de Plans Départementaux des SAE (PDSAE)
- Cibler des communes susceptibles d'accueillir des SAE



CONCLUSION

Après l'étude et l'analyse des synergies communes à l'ensemble du territoire néo-aquitain, ainsi que des spécificités propres à chaque club et CT, les Rencontres Territoriales ont été riches de propositions quant au rôle de la Ligue Nouvelle-Aquitaine de Montagne et d'Escalade au cours des quatre prochaines années.

Pour la prochaine Olympiade 2024-2028, le travail de la Ligue Nouvelle-Aquitaine de Montagne et d'Escalade relatif à l'accompagnement des territoires pourra être décomposé en deux volets. D'un côté, la Ligue sera en mesure de proposer un accompagnement quasiment personnalisé aux clubs et CT de chaque département grâce aux besoins propres à chaque territoire sondés durant les Rencontres. D'un autre côté, elle s'attachera à réorienter globalement ses actions en accord avec les constats et les attentes communes à l'ensemble des territoires.